



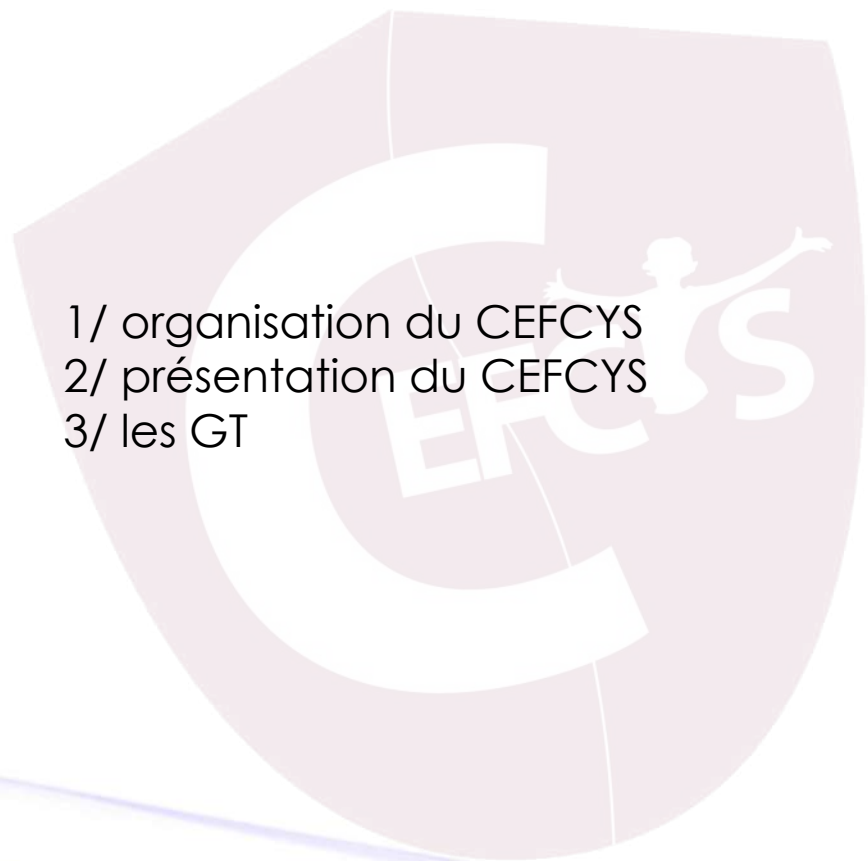
Bienvenue au CEFCYS

18/01/2022



Ordre du jour

- 1/ organisation du CEFCYS
- 2/ présentation du CEFCYS
- 3/ les GT





Organisation du CEFCYS 2022 (avant AG)



Notre ambition 2024

Notre ambition consiste à intensifier nos actions afin de cibler encore plus de publics féminins et à professionnaliser davantage nos pratiques pour démultiplier nos actions. Pour cela, le CEFCYS doit franchir un nouveau palier dès 2021, ce qui passe par une évolution de son organisation :

- **L'adhésion de partenaires permanents (modification des statuts soumise à l'approbation de l'AG de fin février)**
- **Un Conseil d'Administration**, qui intègre des acteurs de l'écosystème en France des personnalités reconnues sur le plan politique et stratégique
- **Un Bureau National** : composé d'une Présidente, d'une Secrétaire Générale et d'une Trésorière,
- Des **représentantes des antennes régionales** : Lille, Lyon; Marseille, Toulouse
- Des **collèges** relatifs aux principaux chantiers : Formation-Emploi, Sensibilisation, Mentorat
- **Une structure permanente**, mise en place en 2021, avec une Référente Communication Interne et Externe, s'appuyant sur un comité opérationnel composé d'adhérent(e)s bénévoles
-

Dès 2021

**Un Conseil
d'Administration**

Un Bureau National

Une Référente
communication

Un Comité
Opérationnel



Organisation du CEFCYS

Conseil d'Administration

Bureau National : Présidente, Secrétaire, Trésorière et représentantes régionales

4 missions

Sensibiliser
Promouvoir
Accompagner
Éclairer

COLLEGES

Sensibilisation

Mentorat

Emploi

Formation

Partenariats
(Soutien & Sponsors)

COMITE OPERATIONNEL

Animation de la Communauté

(Adhésions, CyberApéro, Newsletter, AfterWorks, ...)

Communication Digitale

(Site Web, Réseaux Sociaux, Chaîne YouTube)

Communication & relation
presse

Evènements

(jobdating, colloques, cyberwome day...)

Influence



BUREAU ET CA du CEFCYS

Bureau (renouvelable tous les ans)

- **Nacira SALVAN** : Présidente
- **Aline** : Trésorière
- **Céline** : Secrétaire

CA (renouvelable tous les 3 ans)

- **Mme Sereine MAUBORGNE** : Députée 4^{ème} circonscription du VAR
- **Mme Bénédicte PILLIET** : Présidente du CEYBERCERCLE
- **Mme Gaëlle PICARD** : Directrice des Relations Extérieures de DOCAPOSTE
- **Mme Assia TRIA** : CSO Sécurité et Systèmes intégrés CEA
- **Mme Elisabeth ROLIN** : Conseillère juridique Gendarmerie Nationale
- **Mr. Yves GRANDEMONTAGNE** : Journaliste
- **Mr. Jean Michel MIS** : Député 2^{ème} circonscription La LOIRE
- **Mr. Réda ZITOUNI** : Entrepreneur en Cyber
- **M. Ahmed MEHAOUA** : Professeur Université Paris Descartes
- **M. Ritchy COHEN** : Co-fondateur Cyberjobs

Membres du COPT et Collègues (mise à jour après l'AG)

Collège

- Sensibilisation : **Laetitia Soyer** backup **Steph Draphi**
- Mentorat : **Yosra Barbier** backup **Nuno**
- Emploi : **Ritchy Cohen** backup **Agnès Deletre**
- Formation : **Assia TRIA** backup **Ahmed Mehaoua**
- Partenariat : **Gaëlle Picard** backup **Nina**

COP

- Animation Communauté: **Aline Barthelemy** backup **Nacira**
- Communication Digitale : **Mounir** backup
- Communication et relation presse : **Yves Grandmontagne** backup **Nacira**
- Influence et relation externe : **Bénédicte Pilliet** backup **Nacira**

CEFCYS REGIONS

- Lyon : **Aline Barthelemy**
- Marseille : **Sabrina**
- Lille: **Céline**
- Toulouse : **Fanny**





Présentation des CEFCYS



Rappel de la Carte d'identité du CFECYS

Association créée en
2016
sur l'initiative de
Nacira Salvan



4 missions

**Sensibiliser
Promouvoir
Accompagner
Éclairer**

Promouvoir les
métiers de la
cybersécurité
auprès des femmes
souhaitant accéder,
se reconvertir ou
partager leur
expérience.

350
adhérentes

Membre de



Position d'
influenceur
dans l'écosystème
de la **cyber** :
institutionnels, organisations,
entreprises écoles, medias



...

Bureaux : Paris

Lille

Toulouse

Rennes

Marseille

Lyon



Rappel des Missions essentielles du CEFCYS

4 missions

Sensibiliser

Promouvoir

Accompagner

Éclairer

Sensibiliser

- Sensibiliser les entreprises, les partenaires éducatifs, les recruteurs à l'importance de la parité homme/femme et faire ainsi progresser la présence et l'impact des femmes.
- Nouer des partenariats avec des organismes permettant de reconnaître et faire progresser la présence et de l'impact des femmes dans le domaine de la SSI
- Le CEFCYS contribue à sensibiliser le grand public à la cybersécurité, en particulier les jeunes, pour la protection et l'éducation à l'usage sécurisé du numérique.

Promouvoir

- Valoriser et professionnaliser les femmes dans le domaine de la sécurité du numérique
- Proposer des programmes de mentorat aux jeunes femmes ayant des métiers relatifs à la SSI
- Organiser des évènements et conférences rassemblant les femmes travaillant ou aspirant à contribuer dans le domaine de la SSI pour :
 - Favoriser les échanges, la collaboration et retours d'expérience
 - Développer le réseau des femmes travaillant ou aspirant à travailler dans la sécurité des systèmes d'information

**Former &
Accompagner**

- Développer et participer à des programmes d'éducation, de sensibilisation et de formation dans le domaine de la SSI
- Accompagner dans la recherche d'emploi, organiser des salons de recrutement avec des entreprises partenaires

Eclairer

- Organiser et animer des groupes de travail traitant des tendances fortes de la SSI
- Publier des rapports, livres blancs, des supports de sensibilisation et des newsletters

Edition 2019 du livre



Plaidoyer en faveur des métiers et des parcours de formation, dès le collège et tout au long de la vie professionnelle.

Publics : lycéen(ne)s et étudiant(e)s, parents soucieux de l'avenir de leurs enfants, enseignants, professionnels de l'orientation, salarié(e)s en reconversion... pour permettre de mesurer tout l'intérêt de la filière

Boîte à outils inédite pour :

- Découvrir l'univers cyber, la **richesse des métiers** de la filière
- Découvrir des visages et des **parcours de femmes dans la cyber au travers de 23 témoignages**, qui témoignent de la diversité des métiers et des trajectoires ayant conduit à la cyber
- comprendre les **parcours de formation possibles**, en formation initiale, avant même les choix sur Parcoursup, et en formation continue pour alimenter un projet de montée en compétences ou de reconversion

Une foule d'informations pour faire apprécier la cybersécurité ... loin des clichés habituels !

**Un livre
reconnu
d'utilité
Publique**

-
**Métiers
Parcours
Formations**

-
**Un ouvrage
concret qui donne
du sens à la Cyber
et suscite des
vocations**

Cyberwomenday – Edition 2020 & 2021, en synthèse

260 candidatures !

**Femme Cyber Dirigeante &
Entrepreneure (47%)**

Femme Cyber Professionnelle (22%)

Femme Cyber Fonctions Support (10%)

Femme Cyber Etudiante (11%)

Femme Cyber Chercheuse (7%)

Femme Cyber Militaire (2%)

**191
Candidatures**

13% étudiantes

**6 catégories
7 lauréates**

**75%
de recommandations**



Cyberwomenday – Revue de presse

Emetteur	Titre de l'article / Thème de la publication	Lien vers la publication
S&D Magazine	Hacker les stéréotypes pour plus de diversité dans la cybersécurité	https://sd-magazine.com/non-classe/hacker-les-stereotypes-pour-plus-de-diversite-dans-la-cybersecurite
Global Security Mag	Lauréates du Cyberwomenday 2020	https://www.globalsecuritymag.fr/Laureates-du-Cyberwomenday-2020,20201029,104392.html
Solutions numériques	1 ^{ère} édition du trophée de la femme cyber, 7 femmes récompensées pour leur engagement dans les métiers de la cyber	https://www.solutions-numeriques.com/1ere-edition-du-trophee-de-la-femme-cyber-7-femmes-recompensees-pour-leur-engagement-dans-les-metiers-de-la-cybersecurite/
CIO Online	Le Cefcys décerne ses trophées de la femme cyber	https://www.cio-online.com/actualites/lire-le-cefcys-decerne-ses-trophees-de-la-femme-cyber-12658.html
BFM Business	Comment promouvoir la place des femmes dans le milieu de la Cyber ?	https://www.bfmtv.com/economie/replay-emissions/01-business/comment-promouvoir-la-place-des-femmes-dans-le-milieu-de-la-cybersecurite-31-10_VN-202010310164.html
Le Monde Informatique	Le Cefcys décerne ses trophées 2020 de la femme cyber	https://www.lemondeinformatique.fr/actualites/lire-le-cefcys-decerne-ses-trophees-2020-de-la-femme-cyber-80884.html
Chaîne YouTube du CEFCS	CyberWomenDay 2020 - CEFCS Officiel - Interview Stéphanie Buscayret – Contribution à la table ronde Sensibilisation	https://www.youtube.com/watch?v=h0mLYfniG0
Chaîne YouTube du CEFCS	Vidéo « flash » colloque Vidéo complète du colloque par séquences	A



Colloques CEFCYS – 1/2



Dates	Thèmes abordés	Participants/Grands Témoins
Octobre 2019 8^{ème} colloque	Sensibiliser : osons dire que c'est (parfois) un casse-tête ! Les femmes dans les métiers de la cybersécurité Sensibiliser à la cybersurveillance Sensibiliser en entreprise : être pragmatique » ANSSI : des outils pour sensibiliser	Henri D'AGRAIN, Président du CIGREF Grégoire LUNDI, ANSSI
Juin 2019 7^{ème} colloque	Cybersécurité des systèmes industriels Comment promouvoir les femmes dans les métiers de la Cybersécurité ? » Introduction à la cybersécurité industrielle Quelle sécurité pour les systèmes industriels : retours d'expérience »	Florence PUYBAREAU, Directrice de la Communication et des Contenus, DG Consultants, organisateur des Assises de la Sécurité
Octobre 2018 6^{ème} Colloque	Sensibilisation et pédagogie à la cyber sécurité Intervention pour plus d'engagement de l'école pour plus de filles dans les filières CYBER Seulement 11% de femmes de la cyber : quelles sont les pistes pour améliorer ce chiffre ? Le Cyber harcèlement	Sophie LANGLAIS, Directrice Ecole Aston
Juin 2018 5^{ème} Colloque	RGPD : le mois d'après ? Comment promouvoir les femmes dans les métiers de la Cyber-Sécurité ? Pourquoi le RGPD ? Quels sont les problèmes rencontrés par les entreprises pour se conformer au RGPD ? Promouvoir l'éducation de la Cyber-sécurité en partenariat avec le CEFCYS ?	Éric BOTHOREL, Député, Isabelle LENARDUZZI, Présidente de JUMP Paula FORTEZA, Députée, rapporteur du projet de loi sur la gestion et la protection des données personnelles (RGPD) Gérard PELIKS, Président de l'association CyberEDU,

Colloques CEFCYS – 2/2



Dates	Thèmes abordés	Participants/Grands Témoins
Octobre 2017 4ème Colloque	Le darknet est-il dangereux ? Conférence : numérique, cyber sécurité : pourquoi avons-nous besoin de mixité ? Qu'est-ce que le Darknet ? Entreprises, Etats : quelle stratégie face au DarkNet ?	Guy MAMOU-MANI, Co-Président du groupe Open et Co-Président de l'Association #JamaisSansElles Natacha QUESTER-SEMEON, PDG de l'agence YouAREhere, Co-Fondatrice du club du Girl Power3.0, Porte-parole de l'Association #JamaisSansElles Nicolas ARPAGIAN, Directeur scientifique du Cycle « Sécurité Numérique » au sein de l'INHESJ, Directeur de la Stratégie et des Affaires publiques Orange Cyberdéfense
Juin 2017 3ème Colloque	Les femmes dans la cybersécurité Cybercriminalité & CyberAssurance	Guillaume POUPARD, Directeur Général de l'ANSSI Général Marc WATIN-AUGOUARD, Fondateur et Codirecteur du FIC Nicolas ARPAGIAN, Directeur de la Stratégie & Affaires publiques Orange Cyberdéfense Bonnie BUTLIN, National Coordinator and Chair of the National Council Company NameCanadian Cybersecurity Alliance
Octobre 2016 2ème Colloque	Comment la blockchain peut-elle aider à combattre et contrer les cyberattaques L'intelligence artificielle peut-elle aide à prédire, prévenir et contrer les attaques ?	Général Marc WATIN-AUGOUARD, Fondateur et Codirecteur du FIC
Juin 2016 1er Colloque	Cybersécurité : frein ou moteur à l'innovation ? Rançonlogiciels Le succès ou l'échec de la mise en œuvre de la cyber sécurité dans les entreprises : une question de systémique ? GDPR (General Data Protection Regulation) et innovation (avocats, CNIL, RSSI, ...)	Bénédicte Piliet, Présidente du CYBERCERCLE Alain BOUILLE, Président du CESIN Guillaume POUPARD, Directeur Général de l'ANSSI

CEFCYS – Revue de presse – Articles – 1/3

Contributeur	Thème	Lien vers la publication
Anne Leslie Bini	Your Users Aren't the Weakest Link — They're Integral to Your Security Program	https://securityintelligence.com/posts/your-users-arent-the-weakest-link-theyre-integral-to-your-security-program/
Sabrina Feddal	I love P@sswOrd : quelques recommandations pour les mots de passe	https://www.aiesme.org/article/i-love-p-sswOrd-quelques-recommandations-pour-les-mots-de-passe/07/05/2020/465
Nathalie Granier	Une Psy dans le CERT !	https://www.cybsec.fr/index.php/2019/05/16/un-e-psy-dans-le-cert/
Nathalie Granier	Comment accompagner ses collaborateurs en cas de cyberattaque ?	https://www.lemagit.fr/tribune/Comment-accompagner-ses-collaborateurs-en-cas-de-cyberattaque
Nathalie Granier	Penser en « biais » ... pour comprendre les attaques par ingénierie sociale	https://www.cybsec.fr/index.php/2019/09/16/penser-en-biais-pour-comprendre-les-attaques-par-ingenierie-sociale/
Christine Grassi	Définir le DevSecOps à travers les 12 principes agiles – partie 1	https://blog.revolve.team/2020/04/07/definir-devsecops-principes-agiles
Christine Grassi	Définir le DevSecOps à travers les 12 principes agiles – partie 2	https://blog.revolve.team/2020/04/16/devsecops-agile-partie-2/
Christine Grassi	Définir le DevSecOps à travers les 12 principes agiles – partie 3	https://blog.revolve.team/2020/05/05/devsecops-agile-partie-3/



CEFCYS – Revue de presse – Articles – 2/3

Contributeur	Thème	Lien vers la publication
Alice Louis	De la verbosité des APIs dans le paradigme de l'open banking	https://gouvernance.news/2020/07/02/limperatif-de-securite-dans-les-apis-bancaires/
Alice Louis	De la "post-cybernétique" à la mutation d'un modèle de civilisation	https://gouvernance.news/2020/05/13/de-lia-et-des-enjeux-dordre-civilisationnel/
Laura Peytavin	L'irréductible intentionnalité face à l'intelligence artificielle	https://www.telecom-paris-alumni.fr/article/revue-telecom-190-l-irreductible-intentionnalite-humaine-face-a-l-intelligence-artificielle/01/10/2018/2915
Cécilia Pineau	Sciences humaines et cyber-sécurité, un enjeu d'avenir	https://observatoire-fic.com/sciences-humaines-et-cyber-securite-un-enjeu-davenir-par-cecilia-pineau-ceo-founder-cy-mind/
Nacira Salvan	Application StopCovid : quels impacts sur nos données personnelles ?	https://cybercercle.com/paroleexpert-application-stopcovid-quels-impacts-sur-nos-donnees-personnelles-une-tribune-de-nacira-salvan-presidente-du-cefcys/
Nacira Salvan	Déconstruire les idées reçues pour promouvoir la place des femmes dans la cybersécurité	https://blog.revolve.team/2020/01/29/nacira-salvan-cybersecurite/

CEFCYS - Revue Médias - Vidéos, Tables rondes, Conférences – 3/3

Intervenantes	Thème	Lien vers la vidéo
Anne Leslie	Cyber skills finding high performing talent activity	https://www.linkedin.com/video/live/urn:li:ugcPost:6707255961540685824/
Ilhame Choukrani	Débat « Le Futur de la Cybersécurité » Chaîne Bsmart, à partir de la minute 12	https://www.dailymotion.com/video/x7wpd53
Christine Grassi	Le cloud AWS pour opérer votre révolution sécurité	https://www.gotostage.com/channel/2a0f3839a7f642ab973339dc0913c6ac/recording/eb13dd692b754c39afdc1a171e946d16/watch?source=CHANNEL
Nacira Salvan	Cyberstories, by Mazars France : Entretien avec Nacira Salvan, Fondatrice et Présidente du CEFCYS	https://www.youtube.com/watch?v=eY8Z12JGf2M
Nacira Salvan	Podcast « Premières Dames » : Nacira Salvan, Cyber Woman	https://premieres-dames.lepodcast.fr/nacira-salvan-cyber-woman
Nacira Salvan	Podcast « No Limit Secu » : Echange autour du livre « Je ne porte pas de sweat à capuche, pourtant je travaille dans la cybersécurité »	https://www.nolimitsecu.fr/sweat-capuche/





Présentation des chantiers 2022



GT / rôle /chantier	Object	Porteur de GT / responsable	backup	Nombre de participants	besoin
Présidente	Membre Bureau/COP/CA	Nacira	-		VIP
Trésorière	Membre Bureau/COP/CA	Aline			
Secrétaire	Membre Bureau/COP/CA	Sandra puis Yosra puis Céline			1
Sensib	Sensibilisation à la cyber	Laetitia, chaine Youtube Maud	Steph	10	5
Partenariat	Gestion des partenaires /SPOC	Dominique		5	1
Comm digitale	Linkedin/tweeter/facebook/insta / siteweb	Nacira et Mounir pour siteweb		2	2
Communication	Comm externe /interne	Noémie (CWD) Nacira (externe) Aurélie, ? (newsletter)		2	2
Animation communauté (SLACK)	Animation	Aline	Nacira		1
Gestion des adhésions	Depuis la demande jusqu'au suivi sur slack	Céline (gestion de la boite du cefcys) Aline(adhésion)		2	1
Masterclass	Organisation et animation masterclass	Omessaad	Nacira		1
mentorat	Animation et suivi des mentorats	Yosra	Nino	6	1
Financement	Recherche de sponsors	Nacira			
Evènements CEFCYS et externe	Organiser des évènements CEFCYS et participer aux évènements externe	Nacira Aline (CWD 21) Louise (CTF) Yosra (FIC)			4
Juridique /DPO	Support pour la gestion des contrats GDPR	Sabine Juridique Valérie DPO			

Collège Emploi (Ritchy)

Objectifs

- Organisation d'événements pour la rencontre entre recruteurs et candidates en cybersécurité
- Promouvoir les carrières à succès de femmes dans la cybersécurité
- Diffusion des offres d'emploi des entreprises membres du CEFCYS auprès d'un public féminin

Equipe

- Valérie
- Besoin 1

Réalisation

- Webinars dédiés à l'intervention de femmes dans la cybersécurité
- Jobdatings avec entretiens virtuels sur Cyberjobs pour faciliter les recrutements de femmes en cybersécurité
- Réalisations d'articles et d'interviews inspirantes de parcours de femmes dans la cybersécurité pour provoquer des vocations chez les plus jeunes

Roadmap

- Jobdating Cyber & Féminin en septembre et janvier : le prochain 25 janvier
- **Planifier les interviews pour 2022 : voir avec Valérie**



Collège Sensibilisation (Laetitia)

Objectifs

- Faire connaître les métiers de la cybersécurité et relayer la sensibilisation à un jeune public le plus large possible
- Acculturer et rendre plus inclusive la cybersécurité

Réalisation

- **Présentation métiers de la cybersécurité** sur les 2 classes de 3eme et sensibilisation par petites touches, multiple présentation du programme sensibilisation : site CEFYCS et rencontre « femme ingénieur » (Carole concernée)
- **Réalisation de la chaîne Youtube " Cyber4Shield"** et diffusion de présentations métiers dans une école du 94
- **Création de 3 contenus** : Sketch présentiel pour les 5-9 ans sur la sécurité de l'image personnelle, deux story données personnelles en vidéo et harcèlement par SMS d'un inconnu pour les 12 à 15+
- **Construction d'un atelier** démarrant sur un quizz sur Kahoot (choix outils free)
- **Test de partage d'une infographie CEFYCS avec PIX** , du **serious game** Onepoint
- Rédaction de nos bios - Carole, Laetitia et Clara
- **Rédaction d'un article et diffusion d'un Podcast** sur les données personnelles pour les enfants

Besoin ?

Equipe

- Steph et Isabelle en transverse
- Carole
- Clara
- Marie
- Jean Noel
- Sophie
- Renforcement ponctuel par Priscilla, Marie Noelle, Sylvie, Linda, Meriem, Aziz, Dominique, Cécile, Ilhame, Nina , Nacira



Les chaînes YouTube CEFCYS et Shield4Cyber (MAud)

L'équipe (besoin de volontaires) :

- *Laétitia Soyer*
- *Stéphanie Draperi*
- *Maud Lebosquain*

CEFCYS : <https://www.youtube.com/c/CEFCYSOfficiel-Cybersecurite>

SHIELD4CYBER : <https://www.youtube.com/channel/UCyTrVdN83pujYFKXpEvxlbw>

Objectifs :

- **Elargir la visibilité de l'association sur la sphère numérique;**
- **Montrer ce que l'association propose et fait;**
- **Proposer des vidéos pour informer et sensibiliser le public de tout âge.**

Projets pour les chaînes YouTube:

- Mettre en avant les évènements du CEFCYS : faire des vidéos et/ou photos des grands évènements organisés par le CEFCYS.
- Demander aux adhérents de s'abonner aux deux chaînes YouTube.
- Demander aux porteurs de projets sur volontariat de préparer une courte vidéo pour présenter leur projet.
- Lors d'interview avec une presse écrite mettant en avant le CEFCYS, prévoir une retranscription audio pour une publication sur YouTube.
- Lors d'une interview audio mettant en avant le CEFCYS, prévoir une retranscription écrite pour améliorer les sous-titres sur YouTube.

Travail effectué :

- Prise en main du projet « chaînes YouTube ».
- Mise en ligne de l'article de presse de Nacira avec une retranscription audio afin de toucher le public malvoyant.
- Mise en ligne du clip de bonne année 2022 pour promouvoir l'association et les évènements 2022.
- Mise en ligne de vidéos, mise à jour des playlists, des descriptions et des vidéos.
- Création des QRCode des deux chaînes à intégrer dans les flyers.



Collège Formation (Assia)

Objectifs

- Mettre en avant des modèles féminins dans l'enseignement et les jury de concours pour permettre aux femmes de mieux s'identifier
- Présenter et promouvoir la culture de la cybersécurité dans les lycées, et les collèges
- Faciliter l'accès des femmes aux formations en cybersécurité et donc augmenter le nombre de femmes formées
- Travailler avec l'EN pour intégrer la cyber éducation dans l'enseignement secondaire

Equipe

- Ahmed
- Clara

Réalisation

- Mise en place d'ateliers de code ou de programmation ouverts aux filles
- Participation dans les jurys d'accès aux écoles d'ingénieurs (liste de volontaires à transmettre à la CTI)
- Lancer un concours liant robotique et art (intégrant chorégraphie, musique, décors etc.)

Roadmap

- Actuellement 11 % des professionnels de la sécurité sont des femmes => doubler en moins d'ici 3 ans



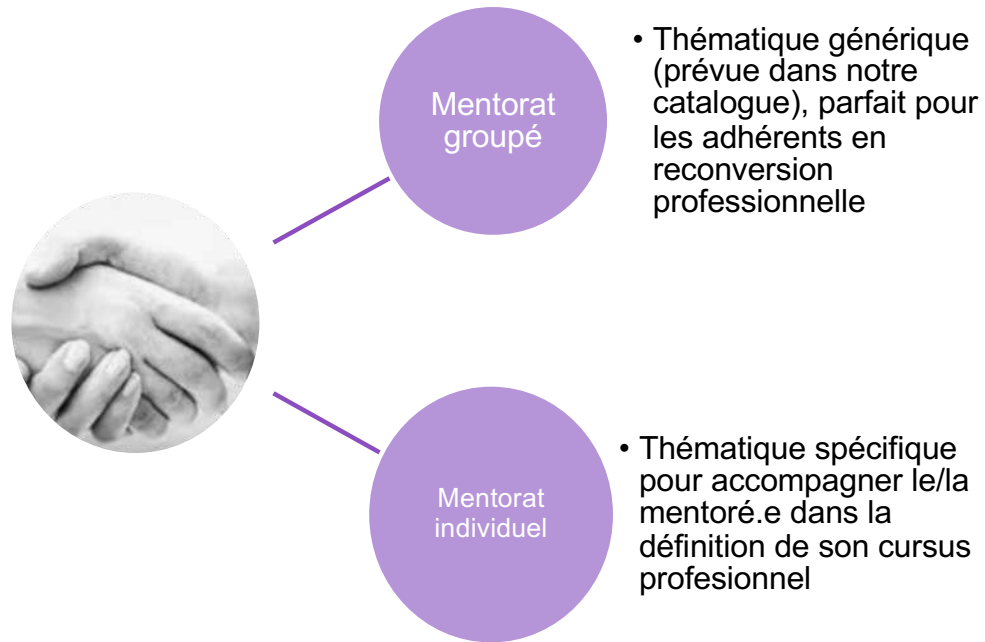
Collège Mentorat (Yosra)

Objectifs

- Donner un nouvel éclairage à l'orientation professionnelle de l'adhérent ou l'adhérente
- Aider le mentoré ou la mentorée à définir ses objectifs de carrière, planifier la bonne stratégie pour les atteindre et éviter les écueils qu'il ou elle a pu rencontrer dans sa propre carrière.

Ambitions 2022

- Mettre en place un process pour fluidifier le traitement des demandes de mentorat
- Renforcer l'équipe des Mentors
- Organiser plus de sessions de mentorat groupé qui s'adapte à plusieurs niveaux

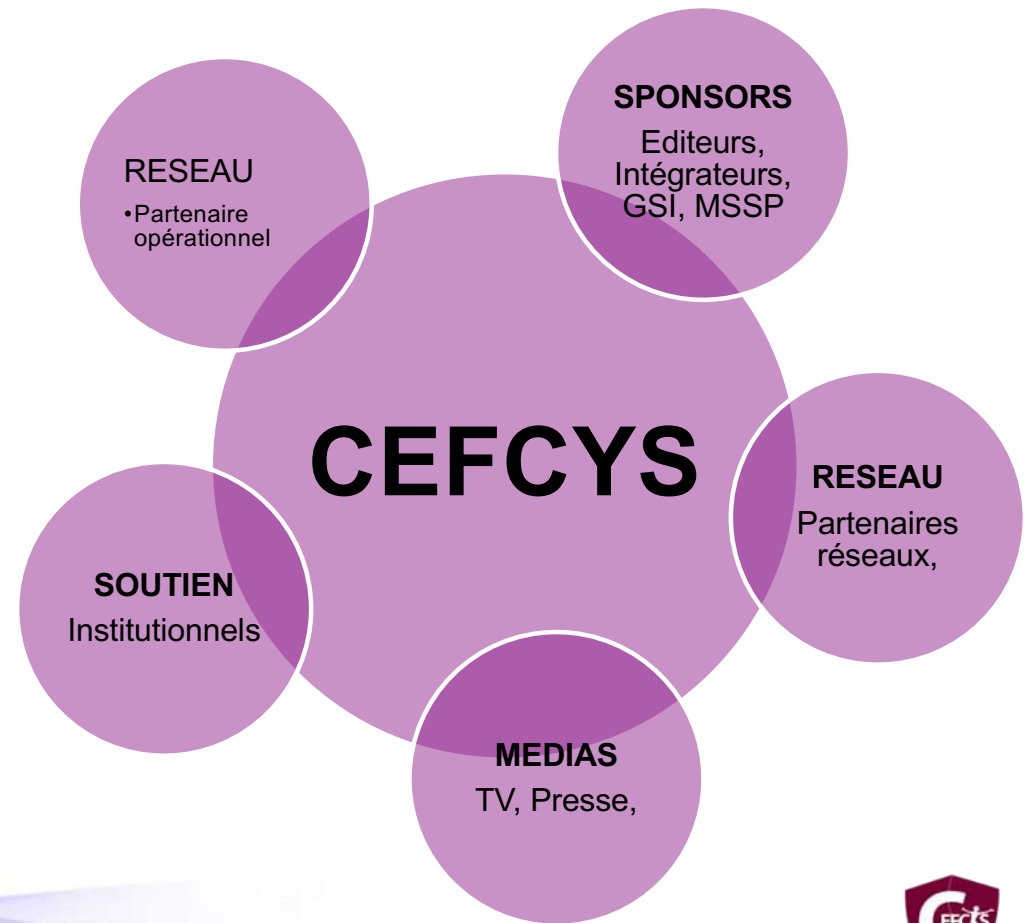


Equipe

- Yosra
- Agnès
- Nuno
- Nandy
- Nicolas
- Lucie
- Dominique

Portefeuille de partenaires (Nacira)

- **Sponsors** : convention de partenariat (slide suivant)
- **Soutien Institutionnel** : ANSSI,
- **Réseau Partenaires** : WIIS, CRIP, CESIN, CLUSIF
- **Partenaires opérationnels** : Mairie de Rennes, Education Nationale pour le programme de sensibilisation, Femmes Ingénieures
- **Média** : TV, Presse



GT-Partenaires 2022 sponsors (Dominique)

Objectifs 2022

- **Renouveler nos 15 partenaires (adhésions annuelles, Cyberwomenday) existants en 2021**
- **Recruter et gérer 15 nouveaux partenaires**
- **Gérer les partenaires pour le Cyberwomenday**

Actions à mener

- **Gérer les partenariats actifs**
 - Gestion de la relation durant l'année et co-construction des événements
 - Etablir la confiance et renouvellement des engagements
 - Des SPOCs dédiés
- **Recruter 15 nouveaux partenaires**
 - Process de recrutement, réunions de présentation, closing
 - Gestion contractuelle et financière (contrats, facturation, paiements)
 - Process d'onboarding
- **Gérer les partenaires du Cyberwomenday**
 - Spoc dédié
 - Process internes Cefcys alignés
- **Coordonner et animer les SPOC**

Composition de l'équipe Partenaires

- **Dominique :**
 - Coordination/animation des SPOCs, vision globale des partenaires et des événements, process de recrutement, suivi contractuel et financier, onboarding, renouvellement
- **SPOCs : Ilhame , Nina, Meriem, Dominique, Laetitia, Hakima**

Besoins

- **Parler à de nouveaux partenaires :** premiers contacts et leads à communiquer à Dominique
- **Des nouveaux SPOCs** en fonction des recrutements
- **Soutiens administratif : Secrétariat, trésorière / Soutiens événements : Communication, secrétariat, Masterclass**



Communication une ambition forte : cinq grands chantiers (Aurélie)

Le CEFCYS rentre dans un tournant stratégique en 2022

Le département communication a pour credo la transversalité, faire connaître, faire savoir et labelliser le CEFCYS comme une marque forte.

1. Le partenariat stratégique avec le Campus Cyber qui sera évoqué dans les détails par Christine
Au cœur de l'écosystème européen, il s'agit de Labelliser une expertise du CEFCYS connue et reconnue par ses pairs.
2. La 2e édition du livre qui fait peau neuve – (les portraits et différents axes)
Nous travaillons sur un projet de synopsis qui sera présenté à Nacira dans quelques jours.
Les besoins, une petite équipe éditoriale 2 personnes + Et un relecteur extérieur (un professionnel) pour lire, relire, faire le travail de rewriting (grammaire, syntaxe et style).
Toutes les actions se feront sous la tutelle et la validation de Nacira.
3. La communication de la 3eme édition de l'European Cyberwomen day au dernier semestre 2022
La recherche des différents partenariats (médias ou financiers) démarrera au 1er trimestre 2022.
4. Renforcer la stratégie de la présence digitale. Si parmi les nouveaux entrants il y a des personnes maîtrisant les mécanismes de référencement nous avons besoin de soutien pour dynamiser la com digital.
5. Les relations institutionnelles, cette année, celles-ci s'ouvrent à l'international pour renforcer la vision européenne du CEFCYS

Quelles que soient les actions menées par le CEFCYS, il s'agira, cette année de marketer toutes nos actions, aussi bien en direction des professionnelles que du grand public. Les enjeux vitaux de la question liés à la cybersécurité organisme ou grand publics nous sommes tous concernés. Au-delà de l'aspect technique, c'est la vie des gens qui est impactée par l'absence d'une stratégie cybersécurité efficace. Mon ambition est que le CEFCYS vulgarise la Cyber auprès de « Mr et Mme tout le monde ».

Pour conclure, la communication et les relations institutionnelles ont pour ambition d'accélérer le développement et la marque CEFCYS, pour l'inscrire comme une valeur sûre au sein de l'écosystème cyber européen et à l'international.

Une stratégie de communication, de lobbying, relations publiques et presse visant à promouvoir de façon pertinente et efficace cette montée en puissance auprès des médias nationaux et internationaux.

CAMPUS Cyber (Christine GRASSI)



Initialisé par le président de République, le Campus Cyber a pour objectif de réunir les principaux acteurs nationaux et internationaux de la sécurité numérique au sein d'un lieu totem pour protéger la société et faire rayonner l'excellence française (ouverture des locaux à La Défense prévue le 1^{er} mars 2022).

Le Campus œuvre autour de 4 piliers :

OPERATIONS

(partage de données pour mieux maîtriser le risque cyber)

FORMATION

(aide à la formation initiale et continue des différents publics)

INNOVATION

(développer des synergies et renforcer l'intégration dans le tissu économique)

MOBILISATION

(programmation d'événements)

La contribution du CEFCYS : coordination du GT « Vocation & Féminisation » (jusqu'à T4 2022), en binôme avec Edouard Jeanson (Capgemini)

Objectif : scénariser des vidéos pédagogiques et produire des supports à destination de l'éducation nationale

Publics cibles :

- Elèves & étudiants (à partir de 15 ans)
- Représentants de l'Education Nationale (à travers les regroupements DGESCO, CLEMI, ONISEP, Etre-Prof...)

Partenariats :

- Lien fort avec le GT « Formation » (produire un guide de la reconversion et déposer un dossier de financement à la BPI pour un portail, de la production vidéo et un serious game digital - coordination : Edouard Jeanson et Anne Dore du CLUSIF)
- Ententes ponctuelles avec des organismes tiers (association, entreprises, écoles) pour co-porter des projets (financement et mise en œuvre)

Livrables & Calendrier :

- Portail de la cyber spécification – Livré
- Livrable pour vocation et féminisation – En cours de définition (ex. : vidéo sur les 5 catégories d'emplois cyber de l'ANSSI)



Collège Communication Digitale (Mounir)

UNIVERSITÉ DES FEMMES DE LA CYBERSÉCURITÉ

in y t f @

CEFCS ACTIVITES EVENEMENTS PUBLICATIONS NOUS REJOINDRE PARTENAIRES CONTACT

Le Cercle des Femmes de la CyberSécurité

Promouvoir et faire progresser la présence et le leadership des femmes dans les métiers relatifs à la sécurité des systèmes d'information.

- Sensibiliser**
Publications
- Promouvoir**
Evénements
- Accompagner**
Mentorat
- Informer**
Presse

Les Missions du CEFCS

- Valoriser et professionnaliser les compétences des femmes via des groupes de travail, des programmes de mentorat, des publications de newsletters et de rapports...
- Organiser et/ou participer à des événements, des conférences en France et à l'international.
- Sensibiliser les entreprises, les partenaires éducatifs, les recruteurs à l'importance de la parité homme/femme et faire ainsi progresser la présence et l'impact des femmes.
- En action citoyenne, le CEFCS contribue à sensibiliser le grand public à la cybersécurité, en particulier les jeunes, pour la protection et l'éducation à l'usage sécurisé du numérique.

Equipe

- Agnès
- Valérie (data privacy)

Besoin : renforcer l'équipe avec une ou 2 ressources

- Animation réseaux sociaux
- Newsletter



La gestion des adhésions au CEFCYS

- Les adhésions sont annuelles, sur une année glissante (de la date d'adhésion à date d'adhésion plus un an)
- Les adhésions sont faites sur la plateforme HelloAsso
- Tous les mois, il faut identifier les adhésions qui vont échoir et envoyer un message incitant à la réadhésion, à partir d'un extract de HelloAsso
- 15 jours plus tard, pour les personnes n'ayant réadhéré, il faut envoyer une relance
- A la fin du mois, il faut envoyer une dernière relance
- 2 jours plus tard, si les adhésions ne sont toujours pas renouvelées, les adhésions sont échues
- Un fichier excel est mis à jour pour déterminer le taux de rétention des adhésions, mais aussi pour tracer les personnes qui sont sur Slack avec un mail différent de leur adhésion ou un mail de communication différent de leur mail d'adhésion
- Une fois par mois, le fichier des adhérents est mis à jour pour les communication et les newsletter
- Toutes les données sont gardées sur Guardata

Le site HelloAsso

- La page d'adhésion est gérée depuis HelloAsso
- Elle doit être mise à jour tous les ans
- Un formulaire dédié permet de gérer les adhésions de droit (CA), les adhésions offertes (Finalistes ECWD) ou les adhésions par partenariat
- HelloAsso permet également de créer des formulaires pour la vente de livres et autres objets promotionnels ou la vente de places de billets pour des événements

GT Adhésion 3(Aline)

Slack

- Lors d'une nouvelle adhésion, un accès est ouvert sous Slack (généralement c'est Nacira qui donne accès)
- L'accès est retiré si l'adhésion n'est pas renouvelée (GT Adhésion)
- Une fois par mois, les comptes HelloAsso et Slack sont checkés pour s'assurer de leur concordance
- Les canaux sont créés par Nacira
- Un guide des canaux à été créé l'année dernière et est épinglé sur le canal Bienvenue (Ce guide devra être mis à jour avec les derniers canaux créés)

AGENDA 2022 – 1 (Céline)

Calendrier 2022

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1 S	1 M	1 M	1 V	1 D	1 M	1 V	1 L	1 J	1 S	1 M	1 J
2 D	2 M	2 M	2 S	2 L	2 J Master	2 S	2 M	2 V	2 D	2 M	2 V
3 L	3 J APERC	3 J	3 D	3 M	3 V	3 D	3 M	3 S	3 L	3 J	3 S
4 M	4 V	4 V	4 L	4 M	4 S	4 L CA	4 J	4 D	4 M	4 V	4 D
5 M	5 S	5 S	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V	5 L	5 M	5 S	5 L
6 J	6 D	6 D	6 M	6 V	6 L	6 M	6 S	6 M	6 J Master	6 D	6 M
7 V	7 L	7 L	7 J Master	7 S	7 M FIC	7 J APERC	7 D	7 M	7 V	7 L	7 M
8 S	8 M CA	8 M Table	8 V	8 D	8 M FIC	8 V	8 L	8 J	8 S	8 M Master	8 J Master
9 D	9 M	9 M	9 S	9 L	9 J FIC	9 S	9 M	9 V	9 D	9 M CA	9 V
10 L	10 J Master	10 J Master	10 D	10 M	10 V	10 D	10 M	10 S	10 L	10 J APERC	10 S
11 M	11 V	11 V	11 L	11 M	11 S	11 L	11 J	11 D	11 M	11 V	11 D
12 M	12 S	12 S	12 M	12 J Master	12 D	12 M	12 V	12 L	12 M COP+LA	12 S	12 L
13 J Master	13 D	13 D	13 M CA	13 V	13 L	13 M COP	13 S	13 M	13 J LA	13 D	13 M
14 V	14 L	14 L	14 J	14 S	14 M COP	14 J	14 D	14 M	14 V LA	14 L	14 M
15 S	15 M	15 M	15 V	15 D	15 M	15 V	15 L	15 J Master	15 S LA	15 M	15 J CyberC
16 D	16 M COP	16 M COP	16 S	16 L	16 J Master	16 S	16 M	16 V	16 D	16 M COP	16 V
17 L	17 J Webina	17 J	17 D	17 M COP	17 V	17 D	17 M	17 S	17 L	17 J	17 S
18 M	18 V	18 V	18 L	18 M	18 S	18 L	18 J COP	18 D	18 M Master	18 V	18 D
19 M	19 S	19 S	19 M	19 J	19 D	19 M	19 V	19 L	19 M	19 S	19 L
20 J	20 D	20 D	20 M COP	20 V	20 L	20 M	20 S	20 M	20 J CWD	20 D	20 M
21 V	21 L	21 L	21 J Master	21 S	21 M	21 J	21 D	21 M COP	21 V	21 L	21 M COP
22 S	22 M	22 M	22 V	22 D	22 M	22 V	22 L	22 J	22 S	22 M	22 J
23 D	23 M	23 M	23 S	23 L	23 J	23 S	23 M	23 V Jobdat	23 D	23 M	23 V
24 L	24 J Master	24 J Master	24 D	24 M	24 V	24 D	24 M	24 S	24 L	24 J Master	24 S
25 M AG+J	25 V	25 V	25 L	25 M	25 S	25 L	25 J	25 D	25 M	25 V	25 D
26 M	26 S	26 S	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V	26 L	26 M	26 S	26 L
27 J MASTE	27 D	27 D	27 M	27 V	27 L	27 M	27 S	27 M	27 J	27 D	27 M
28 V	28 L	28 L	28 J	28 S	28 M	28 J	28 D	28 M	28 V	28 L	28 M
29 S		29 M	29 V	29 D	29 M	29 V	29 L	29 J Master	29 S	29 M	29 J
30 D		30 M	30 S	30 L	30 J	30 S	30 M	30 V	30 D	30 M	30 V
31 L		31 J		31 M		31 D	31 M		31 L		31 S

AGENDA 2022 – 2 (Céline)

EVENEMENTS INTERNES CEFCYS			Détail des WEBINAIRE			
Réunion CA	T trimestre		13/01/2022	18H30	API et Zero Trust	Patri
Réunion CDP	T/mois	18H- 20H Lien ZOOM Céline	24/02/2022	18H30	chiffrement	Seba
AG	T/lan		10/03/2022	18H30	Attaques cyber par rayon X	Stép
Réunion Bureau	au besoin		24/03/2022	18H30	orienté IAM ou Sécu du Clo	Acce
Masterclass	CI planning dédié sous XXX					
Evénements externes CEFCYS			organisés ou co organisés avec nos partenaires			
Webinaire	24/02 ou 3/3: Accenture (Change Management)					
Jobdating	25/01 + Septembre					
Trophée de la femme cyber CwD	en Octobre					
Colloque						
CTF Capture the Flag ??	Louise: YDGO SHA + KASPERSKY + NOUS					
Evénements externes CEFCYS			auxquels nous sommes invités			
SaferInternet Day	Nacira Ambassadeur					
Table ronde	08-mars					
Journée de la Cyber (Silicomp)	En Juin 2021					
FIC	7- 9 Juin 2022				salle PARIS DESCARTES hybride?	
Les Assises de la Sécurité	12-15 Oct 2022					
CyberCercle ??						
APERRO / DINER par région			Détail des WEBINAIRES			
Lyon Aline			17/02/2022	11H30	Change Management au se	Sand
Lille Isabelle et Céline V						
PACA Sabrina						
Grenoble Assia						
Toulouse Fanny						
Bretagne						
	vacances scolaires					



Merci pour votre attention !



Pour rejoindre un GT :
Contact@cefcys.com

